

Глава администрации города Кирова  Д.В.Осипов  26 » декабря 2020	Председатель Кировской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  С.Н.Перминова  26 » декабря 2020
--	--

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Кировской городской территориальной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации и администрацией города Кирова
на 2021 – 2023 годы.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Развитие социального партнерства в муниципальных образовательных организациях	5
3. Обязательства в области трудовых отношений, обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров	9
4. Оплата труда	13
5. Рабочее время и время отдыха	17
6. Охрана труда	20
7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации	24
8. Содействие в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон	27
9. Заключительные положения	32

1. Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Кировской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Перминовой Светланы Николаевны и администрации города Кирова в лице главы администрации города Кирова Осипова Дмитрия Валерьевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее Территориальное отраслевое соглашение на 2021 – 2023 годы. (далее – Соглашение) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, определяющее согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций, учреждений спортивной подготовки, подведомственных администрации города Кирова (далее – муниципальные образовательные организации).

1.1. Обязательства и гарантии отражают интересы всех Сторон Соглашения, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан, обязательны для указанных организаций, должны быть учтены при разработке коллективных договоров и других документов.

1.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, **Стороны договорились:**

1.2.1. Способствовать результативности деятельности образовательных организаций, реализации муниципальных программ в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций и по другим социально значимым вопросам.

1.2.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

1.2.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

1.2.4. Предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные права и интересы работников.

1.2.5. Учитывать положения настоящего Соглашения при принятии постановлений, приказов, распоряжений, положений и иных документов, содержащих нормы трудового права.

1.2.6. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам реализации Соглашения.

1.3. Предметом настоящего Соглашения является определение основных обязанностей, направлений, форм и методов взаимодействия сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников и работодателей муниципальных образовательных организаций города Кирова в которых действуют первичные профсоюзные организации Кировской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз образования города Кирова).

1.5. Срок действия соглашения: с 01 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.

1.6. В коллективных договорах муниципальных образовательных организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых и иных возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников по сравнению с установленными действующим законодательством, а также настоящим Соглашением.

1.7. Условия, коллективных договоров, противоречащие нормам настоящего Соглашения, а также снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.8. В течение всего срока действия настоящего Соглашения Стороны на основе взаимной договоренности, оформленной в письменном виде и подписанной обеими сторонами, могут вносить в настоящее Соглашение изменения и дополнения, которые доводятся до сведения работодателей, первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования и работников муниципальных образовательных организаций.

1.9. Ни одна из Сторон в течение установленного срока действия настоящего Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Настоящее Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования любой из Сторон.

1.11. В случае реорганизации Сторон права и обязательства Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. Кировская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в семидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения или со дня подписания любых дополнений и изменений к настоящему Соглашению направляет настоящее Соглашение или дополнения и изменения к нему на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (в отдел по регулированию трудовых отношений управления государственной службы занятости населения Кировской области).

1.13. Стороны обязаны вступить в переговоры по разработке и заключению нового соглашения не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения, то есть с «1» октября 2023 года.

2. Развитие социального партнерства в муниципальных образовательных организациях.

Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников.

2.1. Стороны обязуются:

строить свои взаимоотношения, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие муниципальных образовательных организаций и необходимость улучшения положения работников этих организаций, повышению их уровня жизни, престижа педагогической профессии, реализации принципа государственно-общественного управления образованием;

соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Стороны считают необходимым рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.2.1. В целях всестороннего и полного соблюдения социально-трудовых прав работников, а также соблюдения действующего законодательства о профсоюзах, законодательства об образовании и настоящего Соглашения, строить социальное партнерство с Профсоюзом образования города Кирова по отраслевому принципу в сфере образования.

2.2.2. Привлекать выборные органы первичной профсоюзной организации Профсоюза образования (далее – выборные органы первичной профсоюзной организации) к участию в подготовке и принятии локальных нормативных актов, регулирующих деятельность муниципальной образовательной организации.

2.3. Администрация города Кирова (далее-Администрация) в пределах своей компетенции обязуется:

2.3.1. Выполнять условия настоящего Соглашения.

2.3.2. Соблюдать права и гарантии работников муниципальных образовательных организаций, Профсоюза образования города Кирова, установленные действующим законодательством, а также настоящим Соглашением.

2.3.3. Предоставлять Профсоюзу образования города Кирова по его запросам информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников муниципальных образовательных организаций и (или) влияющую на их социально-экономическое положение, в том числе о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников муниципальной образовательной организации.

2.3.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюза образования города Кирова в работе совещаний, заседаний комиссий, в том числе межведомственных, и других мероприятиях по вопросам, относящимся к реализации настоящего Соглашения.

2.3.5. Предоставлять представителям Профсоюза образования города Кирова возможность участия в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, нормирования труда и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и непосредственно связанные с ними экономические интересы работников муниципальных образовательных организаций; в проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа педагога в общественном сознании; в подготовке и проведении городских конкурсов профессионального мастерства; направлять проекты нормативных правовых актов по

вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников муниципальных образовательных организаций, в Профсоюз образования города Кирова

2.3.6. Способствовать подготовке в установленном порядке предложений по вопросам социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций, повышения уровня оплаты труда, улучшения пенсионного обеспечения и их социальной защиты.

2.4. Кировская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз образования города Кирова) в пределах своей компетенции обязуется:

2.4.1. Выполнять положения настоящего Соглашения.

2.4.2. Обеспечивать участие представителей профсоюзных организаций в управлении организациями, добиваться обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам, являющимся членами профсоюза при реорганизации, ликвидации, банкротстве, реструктуризации, перепрофилировании организаций.

2.4.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями муниципальных образовательных организаций норм трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

2.4.4. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

2.4.5. Содействовать предотвращению, разрешению в муниципальных образовательных организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.4.6. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти Кировской области с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников муниципальных образовательных организаций.

2.4.7. Оказывать членам Профсоюза образования города Кирова и работникам, не являющимся членами Профсоюза образования города Кирова, но уполномочившим его

выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования города Кирова, первичным профсоюзным организациям Профсоюза образования города Кирова помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке соглашений, принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключении коллективных договоров, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.4.8. Предоставлять в установленный ТК РФ срок работодателям информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.4.9. Не реже одного раза в год анализировать практику применения трудового законодательства, направлять результаты анализа в департамент образования администрации города Кирова.

2.4.10. В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона № 10-ФЗ от 12 января 1995 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации исполнять настоящее Соглашение, сотрудничать с Государственной инспекцией труда в Кировской области, прокуратурой города Кирова и другими органами надзора и контроля, в том числе в системе образования.

2.5. Стороны договорились:

2.5.1. Взаимными усилиями содействовать повышению уровня жизни работников муниципальных образовательных организаций.

2.5.2. Способствовать исполнению Федерального закона № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации» и Закона Кировской области от 14 октября 2013 года N 320-ЗО «Об образовании в Кировской области», других нормативных правовых актов в части оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, предоставления социальных льгот, выплат и компенсаций работникам этих организаций.

2.5.3. Способствовать повышению престижа образовательной и научной деятельности, укреплению кадрового потенциала системы образования города Кирова, проводить взаимные консультации при подготовке проектов муниципальных правовых актов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников муниципальных образовательных организаций.

2.5.4. Оказывать методическое сопровождение по подготовке проекта коллективного договора в муниципальных образовательных организациях.

2.5.5. Проводить обучение и консультирование представителей сторон социального партнерства по вопросам законодательства в области образования и труда.

2.5.6. Проводить конкурсы профессионального мастерства для работников муниципальных образовательных организаций.

2.5.7. Проводить семинары, совещания для руководителей и работников муниципальных образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны труда, трудового законодательства.

2.5.8. Совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников муниципальных образовательных организаций. При необходимости предварительно обсуждать на отраслевой комиссии проекты управленческих решений, соответствующих документов, а также применение правовых норм и их оспаривание в судебном порядке по наиболее острым проблемам, отраженным в настоящем Соглашении.

3. Обязательства в области трудовых отношений, обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров.

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1. Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника муниципальной образовательной организации по занимаемой должности, может выполняться только с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

3.2. В целях исключения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации Работодатель определяет в трудовых договорах обязанности, связанные с составлением и заполнением работниками документации.

3.3. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников муниципальных образовательных организаций в письменной форме о предстоящих

изменениях условий трудового договора (в том числе об изменении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемых работникам муниципальных образовательных организаций), не позднее, чем за два месяца до их введения.

По инициативе работодателя изменение условий трудового договора допускается, только на новый учебный год и (или) в связи с изменениями организационных или технологических условий труда по правилам ст. 74 ТК РФ, например, в случае:

- изменение числа классов-комплектов;
- групп или количества обучающихся (воспитанников);
- изменение количества часов по учебному плану;
- изменение режима работы работника и (или) образовательной организации;
- изменение образовательных программ.

3.4 Все изменения и дополнения, вносимые в трудовой договор, своевременно оформляются дополнительным соглашением об изменении условий трудового договора. В случае несогласия работника с изменением организационных или технологических условий труда Стороны руководствуются ст. 74 ТК РФ.

3.5. Изменение подведомственности (подчиненности) муниципальной образовательной организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

3.6. При реорганизации муниципальной образовательной организации, ведущей к уменьшению численности или штата работников, работодатели используют эффективные механизмы регулирования занятости с учетом особенностей деятельности данной организации и возможностей трудоустройства в городе с учетом программ занятости населения.

Работодатели извещают выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации, ликвидации.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных организаций и возможном расторжении трудовых договоров работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения

соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных организаций может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.7. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не могут являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п. 3 ст. 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена квалификационная категория (первая или высшая).

Работодатели производят увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с сокращением численности или штата работников,
- в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации,
- в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание,

3.8. Стороны обязуются:

3.8.1. Принимать необходимые меры и способствовать притоку в муниципальные образовательные организации молодых специалистов, их закреплению и профессиональному росту.

3.8.2. Осуществлять поддержку молодых специалистов в порядке и на условиях, определенных действующим законодательством, настоящим Соглашением, коллективными и трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.8.3. Взаимодействовать по вопросам представления особо отличившихся работников к награждению ведомственными наградами.

3.9. В интересах укрепления кадрового потенциала принимать меры путем:

- совершенствования системы и повышения уровня оплаты труда всех категорий работников муниципальных образовательных организаций;
- улучшения условий труда, повышения эффективности и уровня организации труда;
- повышения результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника;
- содействия повышению трудовой мобильности работников в муниципальных образовательных организациях;
- содействия занятости высвобождаемых работников муниципальных образовательных организаций.

3.10. Администрация города Кирова и Профсоюз образования города Кирова договорились рекомендовать работодателям:

3.10.1. Включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение объемов работ, числа рабочих мест, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций совершенствовать систему дополнительного профессионального образования педагогических кадров, создавать необходимые условия для аттестации педагогических работников.

3.10.2. Распределять учебную нагрузку на новый учебный год с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.10.3. Знакомить персонально под роспись педагогических работников с учебной нагрузкой на новый учебный год не позднее, чем за два месяца до начала учебного года.

3.11. Администрация города Кирова обязуется содействовать:

3.11.1. Организации дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных организаций, профессиональному обучению.

3.11.2. Сохранению за работниками места работы и среднего заработка на весь период обучения при направлении на получение дополнительного профессионального образования с отрывом от производства, а при направлении на обучение в другую местность также оплате командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.11.3 Признанию работодателями значимым участие молодых специалистов в мероприятиях, проводимых Ассоциацией молодых педагогов города Кирова, освобождению молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка на время его участия в мероприятиях Ассоциации молодых педагогов города Кирова.

3.12. Профсоюз образования города Кирова обязуется:

3.12.1. Предпринимать необходимые меры для разрешения индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке, при необходимости осуществлять представительство членов Профсоюза образования города Кирова в судебных органах по данной категории дел.

3.12.2. В целях повышения правовой культуры в отрасли проводить семинары правовых знаний для профсоюзных работников и активистов, оказывать бесплатную помощь членам Профсоюза образования города Кирова, руководителям муниципальных образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, готовить и издавать методические пособия, информационные бюллетени, сборники и другое.

3.12.3. Проводить взаимные консультации с администрацией города Кирова и работодателями по проблемам занятости.

3.12.4. В соответствии со статьей 370 ТК РФ осуществлять контроль соблюдения работодателями и их полномочными представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.12.5. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и Соглашений.

4. Оплата труда

4.1. При регулировании оплаты труда администрация города Кирова и Профсоюз образования города Кирова исходят из того, что:

4.1.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются в организациях коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и правовыми актами Кировской области, соглашениями, рекомендациями департамента образования администрации города Кирова.

4.1.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации участвуют в разработке:

- коллективного договора;
- положения об оплате труда работников организации;
- локальных нормативных актов по вопросам осуществления стимулирующих выплат.

Работодатели предусматривают регулирование вопросов оплаты труда, обеспечивая: зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, объема и сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, результатов работы.

4.1.3. Представители профсоюзного комитета участвуют в комиссии по установлению и распределению стимулирующих выплат работникам.

4.1.4. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации города Кирова от 29 июня 2018 г. № 1751-П.

4.1.5. Положения об оплате труда, а также изменения и дополнения в них, утверждаются руководителями муниципальных образовательных организаций с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

4.1.6. Стимулирующая надбавка за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах. Размер стимулирующей надбавки устанавливается до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.1.7. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

4.1.8. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (болезнь, отпуск и т.д.) производится доплата за фактическое количество дополнительно отработанных часов педагогической работы в установленном порядке.

4.1.9. Форма, место и сроки выдачи заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами муниципальных образовательных организаций, трудовым договором с работником. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.1.10. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (статья 142 ТК РФ).

4.1.11. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска (если работник не настаивает на переносе начала отпуска на день, следующий за днём получения полной суммы отпускных), выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.1.12. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций либо коллективным договором, трудовым договором.

4.1.13 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые на основании приказа Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы гособразования СССР», Письма Минобразования РСФСР от 18.06.1991 N 187/4-14пк «Об установлении доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждений и организаций народного образования» не могут быть уменьшены или отменены в связи с неисполнением работодателями своей обязанности по проведению специальной оценки условий труда.

4.1.14. Работникам, осуществляющим работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), устанавливается выплата компенсационного характера в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.1.15. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, в первый день замены является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ). Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

Замена временно отсутствующего учителя (преподавателя) является временным увеличением педагогической работы, осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

4.1.16. Работодатель обязан возместить работнику, не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться (статья 234 ТК РФ).

4.1.17. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя, не зависящего от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (ставки).

4.1.18 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.19. Каждый работник в письменной форме (расчетный листок) извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.1.20. Ответственность за правильность определения размеров и своевременность выплаты заработной платы работникам после фактического поступления целевых бюджетных средств на счета муниципальных образовательных организаций несут руководители этих организаций.

4.1.21. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям осуществлять оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей педагогических работников, с учетом выборного профсоюзного органа.

4.1.22. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников организаций.

Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели, и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность» (далее – приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536).

В указанные периоды за работниками сохраняется заработная плата, установленная при тарификации на начало учебного года.

4.2. Администрация обязуется в рамках своих полномочий:

4.2.1. Совершенствовать оплату труда работников муниципальных образовательных организаций в соответствии с трудовым и иным законодательством РФ, законодательством Кировской области.

4.2.2. Распределять бюджетные ассигнования в объемах, предусмотренных в местном бюджете на образование, и осуществлять контроль за их использованием.

4.2.3. Анализировать социально-экономическое положение отрасли и своевременно представлять итоги анализа Кировской городской Думе.

4.2.4. Выходить с инициативой в Правительство Кировской области, Кировскую городскую Думу по вопросам улучшения социально-экономического положения работников муниципальных образовательных организаций.

5. Рабочее время и время отдыха.

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников

Определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536.

5.2. Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационных

сессий, олимпиад, работы в городских лагерях, дежурств, организации занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для поступающих и их родителей и в других случаях допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона).

Определение и изменение объема учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, регламентируются локальными нормативными актами организации, принимаемыми работодателем с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговориваемой в трудовом договоре, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014, № 1601.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором и на основании коллективного договора муниципальной образовательной организации с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.4. Объем учебной нагрузки учителя, преподавателя в размере, меньшем или превышающем норму часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, ежегодно устанавливается только с письменного согласия работника муниципальной образовательной организации.

5.5. Тарификация учителей, обучающихся на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях.

5.6. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагогических работников и должно исключать нерациональные затраты времени педагогических работников, с тем, чтобы не нарушалась непрерывная последовательность их работы и не образовывались длительные перерывы («окна»). При наличии длительных перерывов (более 3-х часов) педагогическим

работникам могут предоставляться компенсации в виде доплат на условиях, предусмотренных коллективными договорами муниципальных образовательных организаций.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами муниципальной образовательной организации, педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению.

5.7. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года, в летний период, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.8. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

5.9. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (статья 125 ТК РФ).

5.10. Ежегодный отпуск учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы может быть представлен работодателем в летний (каникулярный) период до истечения шести месяцев работы по соглашению Сторон.

5.11. Работникам муниципальных образовательных организаций с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, который должен быть не менее трех календарных дней, предусматривается коллективным

договором, разрабатывается муниципальной образовательной организацией и закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Указанный перечень должностей, при работе на которых предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. Руководитель должен обеспечить учет рабочего времени работников, эпизодически привлекаемых к работе сверх установленной им продолжительности рабочего времени.

5.12. Рекомендовать работодателям о предоставлении одного методического дня в неделю педагогическим работникам, по желанию работниц, имеющих детей до 7 лет, в субботу.

5.13. Предоставление работникам муниципальных образовательных организаций в пределах средств, выделенных на оплату труда дополнительных оплачиваемых отпусков:

По семейным обстоятельствам:

Бракосочетание работника - 3 календарных дня;

Бракосочетание детей работников-1 календарный день;

Смерть близких родственников - 3 календарных дня;

Переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

Проводы службу в армию – 1 календарный день.

6. Охрана труда

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников муниципальных образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности и принимают на себя обязательства по осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» ТК РФ, Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности».

6.2. Администрация города Кирова:

6.2.1. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли, обобщает государственную отчетность по форме 7–Т (травматизм), 1–Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», а также отчет о несчастных случаях с обучающимися, которые могут заслушиваться на коллегии департамента образования администрации города Кирова в соответствии с планом работы.

6.2.2. По запросу Профсоюза образования города Кирова направляет информацию о состоянии производственного травматизма и его причинах и иную информацию по вопросам охраны труда в муниципальных образовательных организациях.

6.2.3. Содействует выделению средств на обеспечение безопасности деятельности муниципальных образовательных организаций (в том числе, на установление соответствия рабочего места требованиям безопасности, приобретение в полном объеме средств индивидуальной и коллективной защиты).

6.2.4. Рекомендует муниципальным образовательным организациям включать в направление расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном соответствующим соглашением с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования города Кирова.

6.2.5. Оказывает содействие в организации обучения руководителей муниципальных образовательных организаций и их работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

6.2.6. Организует обеспечение нормативно–технической документацией по охране труда муниципальных образовательных организаций.

6.3. Стороны исходят из того, что работодатели:

6.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ Российской Федерации.

6.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских

осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

6.3.3. Обеспечивают за счет работодателя прохождение работниками муниципальных образовательных организаций периодических медицинских осмотров, предусмотренных статьей 213 ТК РФ, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на период прохождения указанных осмотров.

6.3.4. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза образования в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками муниципальных образовательных организаций. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.3.5. Обеспечивают работников в соответствии с законодательством сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других СИЗ, или компенсационных выплат, порядок и нормы их выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

6.3.6. Организуют проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в муниципальных государственных организациях в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

6.3.7. В муниципальных образовательных организациях в соответствии со статьей 217 ТК РФ создаются службы охраны труда, в муниципальных образовательных организациях с количеством работников, превышающим 50 человек, вводится должность специалиста по охране труда в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Стороны рекомендуют работодателям использовать возможности возврата части страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Конкретные направления

расходования возвращенных страховых взносов могут предусматриваться в коллективных договорах организаций.

6.5. Профсоюз образования:

6.5.1. Обеспечивает оперативное и практическое руководство технической инспекцией труда Профсоюза образования, организует обучение технических инспекторов труда по программе для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

6.5.2. Координирует деятельность внештатных технических инспекторов (уполномоченных) по охране труда, оказывает методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

6.5.3. Обеспечивает первичные организации Профсоюза образования нормативно–правовой документацией и ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в муниципальных образовательных организациях.

6.5.4. Организует и проводит семинары для внештатных технических инспекторов труда.

6.5.5. Организует проведение проверок состояния охраны труда в муниципальных образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности муниципальной образовательной организации.

6.5.6. Выдвигает требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.5.7. Обращается в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

6.5.8. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза образования в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

6.5.9. Обеспечивает реализацию права работников на сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в муниципальной образовательной организации либо непосредственно на рабочем месте, вследствие

нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника в соответствии с действующим законодательством.

6.5.10. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда муниципальных образовательных организаций, организует их обучение за счет средств работодателя, а также Фонда социального страхования и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

6.5.11. В лице технических инспекторов труда Профсоюза образования проводит в необходимых случаях экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников муниципальных образовательных организаций.

6.6. Стороны совместно:

6.6.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования города Кирова, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

6.6.2. Способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда в муниципальных образовательных организациях, созданию служб охраны труда в муниципальных образовательных организациях, организации контроля состояния безопасности образовательного процесса.

6.7. Профсоюз образования совместно с представителями работодателей:

6.7.1. Принимает участие в расследовании несчастных случаев в муниципальных образовательных организациях;

6.7.2. Организует проведение проверок выполнения включенных в настоящее Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных объектах муниципальных государственных организаций.

6.7.3. Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса;

6.7.4. Обеспечивает формирование и организацию деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, включая в них уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования города Кирова.

6.7.5. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза образования города Кирова;

6.7.6. Организует и обеспечивает проведение общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

6.8. Стороны признают, что руководители муниципальных образовательных организаций обязаны:

6.8.1. Содействовать деятельности технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) труда, уполномоченных (доверенных) лиц выборных органов первичных профсоюзных организаций образования при выполнении ими функций общественного контроля за соблюдением норм охраны труда и технике безопасности в муниципальных образовательных организациях.

6.8.2. Обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации

7.1. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников и ветеранов педагогического труда, в том числе:

- дополнительной поддержки педагогических работников, выходящих на пенсию по возрасту;
- дополнительной поддержки граждан, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях;

- поддержки работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах;
- поддержки молодых специалистов и молодых педагогов;
- предоставления работникам возможности пользования за счет внебюджетных средств санаторно-курортным лечением.

7.2. Обеспечивать совместную работу по решению жилищных проблем работников муниципальных образовательных организаций, в том числе по возможности участия работников в программе жилищного строительства на условиях государственной поддержки независимо от возраста.

7.3. Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей по выделению не менее 2 % средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников.

За счёт доходов от оказания платных услуг и иной приносящим доходы деятельности:

а) оказывать материальную помощь:

- работникам при выходе на пенсию по возрасту в размере не менее одного среднемесячного заработка;
- юбилярам (мужчины и женщины – в возрасте 50 лет, женщины – с 55 лет (каждые пять лет), мужчины – с 60 лет (каждые пять лет) в размере ставки (оклада);
- работникам, перенесшим тяжелое заболевание, требующее дорогостоящего лечения – не менее размера ставки (оклада);

б) выделять сумму из средств образовательной организации в случае смерти сотрудника (на погребение) не менее 2 000 рублей.

7.4. Администрация города Кирова вправе предоставлять иные меры социальной поддержки работникам муниципальных образовательных организаций при принятии Кировской городской Думой расходных обязательств за счет средств бюджета муниципального образования «Город Киров».

7.5. Профсоюз образования города Кирова обязуется:

7.5.1. Обеспечивать возможность отдыха в оздоровительных лагерях детей членов Профсоюза работников муниципальных образовательных учреждений, особо нуждающихся в социальной поддержке, через оказание материальной помощи профсоюзной организацией.

7.5.2. Выплачивать единовременное денежное пособие членам Профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации (при предоставлении подтверждающих документов)

7.5.3. Обеспечивать детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, новогодними билетами и подарками по льготным ценам.

7.5.4. Организовать систему льготного добровольного медицинского страхования для членов Профсоюза.

7.5.5. Оказывать помощь в виде набора первоклассника работникам, являющимся членами Профсоюза, чьи дети и внуки зачислены в первый класс.

7.5.6. Взаимодействовать с учебным заведением ВятГУ (санаторий-профилакторий), санаторием «Авитек», сетью гала камер «Соляная пещера» по предоставлению абонементов для лечения на льготных условиях.

7.5.7. Предоставлять возможность членам Профсоюза участвовать в программах, способствующих личностному развитию (спортивных, культурных и оздоровительных программах).

7.5.8. Сотрудничать с концертными и театральными площадками по предоставлению билетов на льготных условиях для членов Профсоюза.

7.5.9. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий, предоставлением мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

7.5.10. Проводить анализ поступивших заявлений и жалоб работников по вопросам трудового права и осуществлять меры по устранению причин и условий, порождающих нарушение прав работников.

7.5.11. Продолжить организацию санаторно-курортного лечения работников, являющихся членами Профсоюза образования, на базе санаториев на условиях, заключенных с ними договоров, с оплатой на условиях софинансирования.

7.6. Стороны рекомендуют учитывать мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций при представлении руководителей муниципальных образовательных организаций, педагогических работников к награждению государственными и ведомственными наградами, на соискание премий и другие поощрения.

8. Содействие в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон.

8.1. Администрация города Кирова в лице департамента образования администрации города Кирова:

8.1.1. Содействует созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в муниципальных образовательных организациях в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.1.2. Признает работу на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности, принимает это во внимание при поощрении работников, награждении, аттестации, их служебном продвижении.

8.1.3. Предоставляет возможность:

- председателям и заместителям председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза 2 раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) пройти обучение с отрывом от производства в течение 4-5 дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда;
- членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных конференций (съездов) всех уровней в связи с избранием делегатом с отрывом от производства в учебное время с сохранением среднего заработка;
- уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда использовать не менее двух часов рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда в образовательных организациях, а также пройти

обучение по вопросам охраны труда с отрывом от производства два раза в год в течение не менее 5 дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Предусмотренные настоящим пунктом дополнительные гарантии профсоюзной деятельности реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.

8.1.4. Содействовать соответствующим профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

8.1.5. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.1.6. Не препятствовать представителям Профсоюза образования в посещении муниципальных образовательных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза образования, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, осуществления профсоюзного контроля выполнения соглашений, коллективных договоров, представлять представителям Профсоюза образования и профсоюзным инспекциям труда информацию по социально-трудовым вопросам согласно запросам.

8.1.7. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза образования, а также других работников, не являющихся членами Профсоюза образования, но уполномочивших его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета муниципальной образовательной организации на расчетный счет Профсоюза образования членских профсоюзных взносов.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств (статья 377 ТК РФ).

8.1.8. Содействовать соответствующим профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

8.1.9. Принимать решения, утверждать локальные нормативные акты с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам, предусмотренным ТК РФ (статьями 74 ч.5,7; 81 ч.1 п. 2,3,5; 99 ч.4; 103 ч.3; 105; 113 ч.4; 116; 123; 135 ч.4; 136 ч.2; 144 ч.5; 147 ч.3; 153; 154 ч.3; 159; 162 ч.1; 180 ч.4; 190 ч.1; 194; 196 ч.3; 212 ч.2 абзац 21; 218; 221 ч.2; 229; 329 ч.2; 371; 372; 373; 376 ТК РФ), а также в случаях, указанных в настоящем Соглашении и коллективном договоре муниципальной образовательной организации.

8.2. Стороны признают гарантии работникам, избранным (делегированным) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования и не освобожденным от основной работы, в том числе:

8.2.1. С учетом положений ТК РФ и коллективных договоров предоставление членам соответствующих выборных органов Профсоюза образования свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива муниципальной образовательной организации, а также на время их краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором.

8.2.2. Освобождение членов соответствующих выборных органов Профсоюза образования, уполномоченных по охране труда, представителей выборных органов первичной профсоюзной организации в создаваемых в муниципальной образовательной организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях), а также внештатных правовых инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников муниципальной образовательной организации, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом образования, а также кратковременной профсоюзной учебы на условиях,

предусмотренных действующим законодательство, настоящим Соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить абзац первый пункта 8.2.2 настоящего Соглашения на работников муниципальных образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза образования города Кирова – не более 14 рабочих дней в год, членов комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, территориальных соглашений – не более 7 рабочих дней в год.

8.2.3. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в соответствующие выборные органы Профсоюза образования с освобождением от работы, предоставление после окончания срока их выборных полномочий прежней работы (должности), а при ее отсутствии с письменного согласия работника - другой равноценной работы (должности) в той же организации либо его структурном подразделении, но у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы Профсоюз образования сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза образования (статья 375 ТК РФ).

8.2.4. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза образования города Кирова и работа в составе выборного органа первичной организации признается значимой для деятельности муниципальной образовательной организации и может приниматься во внимание при поощрении работников.

8.2.5. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства, как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс, может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором (статья 377 ТК РФ).

8.2.6. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций (структурных подразделений) Профсоюза образования города

Кирова, не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

8.2.7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ.

8.3. В целях развития механизма социального партнерства Стороны отмечают:

8.3.1. Работодатели в соответствии со статьей 8 ТК РФ принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права решения, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, в том числе настоящим Соглашением, путем согласования и учета мнения с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

8.3.2. Работодатели принимают решения, локальные нормативные акты, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если это прямо предусмотрено ТК РФ, а в остальных случаях, если указанные решения являются предметом коллективно-договорного регулирования по согласованию с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования города Кирова.

8.3.3. Порядок учета мотивированного мнения и согласования определяется коллективным договором.

8.4. Стороны рекомендуют:

8.4.1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, совместно с Профсоюзом образования города Кирова ходатайствовать о награждении государственными и ведомственными наградами выборных профсоюзных работников, не освобожденных от основной работы.

8.5. Стороны признают гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования города Кирова:

8.5.1. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, а при

исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммирование его в порядке, установленном статьей 120 ТК РФ, с дополнительным оплачиваемым отпуском, установленным в соответствии со статьей 119 ТК РФ за ненормированный рабочий день.

8.5.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками организаций Профсоюза образования социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в муниципальных образовательных организациях, в соответствии с настоящим Соглашением, коллективным договором.

8.6. Администрация города Кирова принимает необходимые меры по недопущению вмешательства руководителей муниципальных образовательных организаций в практическую деятельность организаций Профсоюза образования города Кирова и их органов, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

8.7. Стороны рекомендуют работодателям в целях эффективного участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности предусматривать следующие гарантии:

8.7.1. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается.

8.7.2. Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение в первых двух лет после трудоустройства.

8.7.3. Молодым специалистам создаются условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества.

8.7.4 Работодатель признает значимым участие молодых специалистов в мероприятиях, проводимых Ассоциацией молодых педагогов города Кирова, освобождает молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка на время его участия в проведении мероприятий Ассоциации молодых педагогов города Кирова.

9. Заключительные положения.

9.1. Соглашение заключено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу, по одному из каждой Стороны.

9.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями.

9.3. Ни одна из Сторон, заключившая Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Дополнения и изменения в соглашении вносятся по взаимному согласию Сторон на основании подписанного протокола.



Пронумеровано и прошнуровано 32(тридцать два) листа

Глава администрации города Кирова

Д.В. Осипов

Председатель Кировской городской территориальной
организации Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации

С.Н. Перминова

